



KADROVSKI IZZIVI 2022

Prednovoletno srečanje kadrovskih strokovnjakov

SKU: 773004

OPIS

KADROVSKI IZZIVI 2022 REVOLUCIONARNE SPREMEMBE HR KOMPETENC

Na področju delovnih mest se dogajajo pomembne spremembe. Ali smo pripravljeni na njih?

Po podatkih Svetovnega gospodarskega foruma bo do leta 2022 **54 % vseh zaposlenih potrebovalo znatno višje znanje**. Znanje zaposlenih bo potrebno sistematično nadgraditi, nekatere bo potrebno na novo usposobiti, zaradi spreminjajočih se tehnologij pa zaposliti povsem nove profile.

Na potezi so vodje, ki so odgovorni za razvoj zaposlenih, in se spopadajo s hitrim spreminjanjem in preoblikovanjem delovnih mest.

Neizogibno je, **da morajo HRM strokovnjaki** ob teh spremembah **pridobiti in nadgraditi svoje kompetence**, kar pomeni drugačen in naprednejši način dela.

Pridružite se nam na kadrovskem posvetu, kjer boste dobili nasvete, ideje in dobre prakse HR strokovnjakov ter podjetnikov, ki vam bodo pomagali **razumeti spremenjena pričakovanja zaposlenih in kakšne so priložnosti**, ki jih te spremembe prinašajo tako za podjetje kot za zaposlene.

Smo na vznemirljivem razpotju, ko moramo nujno zagotoviti napredna delovna mesta. Ampak kako to izpeljati?

KATERE SO HR KOMPETENCE, KI JIH BODO HR STROKOVNJAKI MORALI NADGRADITI ZA DRUGAČEN IN NAPREDNEJŠI NAČIN DELA?

Kreativnost

Za visoko prilagodljivost v nepredvidljivem svetu

Psihološka varnost

Spodbuja ustvarjalnost in opolnomočenost zaposlenih

Agilnost

Za hitro odzivnost na potrebe trga

Pozitivna psihologija na delu

Kako zajezi jamralni sindrom

Trajnostni menedžment

Trajnostno delovanje v HR projektih

Design Thinking v HR

Pristop usmerjen v zaposlene, proces za kreativno reševanje problemov

Predavatelji

mag. Laura Klančnik

dr. Kristijan Musek Lešnik

dr. Simona Šarotar Žižek

Daniela Bervar Kotolenko, MBA

Špela Zakotnik

Uvajamo dobre prakse, namenjene razvoju zaposlenih, saj so zaposleni zagotovilo za napredek podjetja.

Pridružite se nam na našem tradicionalnem prednovoletnem srečanju z najprodornejšimi strokovnjaki za uvajanje pozitivnih sprememb na hitro spreminjajoča se delovna mesta.

???? **Laura Klančnik:** Njen moto, ki je hkrati pomemben v agilnem svetu: »Do not be busy, be productive!«

???? **Kristijan Musek Lešnik:** »V zadnjem času so se začele širiti zgodbe in recepti o tem, kako do sreče po bližnjici. Potrošniška družba predstavlja srečo kot ideal, h kateremu je treba stremeti. Nesrečno bitje kot da je nekaj slabega. Kako to preseči?«

???? **Simona Šarotar Žižek:** »Trajnostno ravnanje z zaposlenimi je celovito in dolgoročno. Obenem ustvarjamo trajna, varna in zdrava delovna mesta, ohranjamo delovno sposobnost zaposlenih, ustvarjamo ravnovesje med delovnim in zasebnim življenjem, zagotavljamo razvoj zaposlenih, njihovo zavzetost in zadovoljstvo ter dobre medsebojne odnose.«

???? **Daniela Bervar Kotolenko, MBA:** »Eden od temeljev uspešne ekipe so posamezniki, ki se morajo počutiti dovolj varne, da odkrito komunicirajo. Kako takšno psihološko varnost v ekipah vzpostaviti in zakaj je izrednega pomena za nadaljnji uspeh, bomo ugotovili na srečanju.«

???? **Špela Zakotnik:** »Design Thinking je zaradi ključne osredotočenosti na kupce v mnogih razvojnih, prodajnih in marketinških oddelkih že uporabljan. Vse bolj pa vrednost pristopa prepoznava tudi kadrovske oddelki, ki zaposlene razumejo kot "kupce" kadrovskega produkta.«

???? **Aljoša Bagola:** »Na rame si optamo pričakovanja, ki niso nujno naša, potem pa ne reflektiramo in brezglavo drvimo. V resnici pa je biti v redu popolnoma dovolj in točno tisto, za kar bi si morali prizadevati.«

Znanje in spremljanje razvoja v stroki so dejavniki, ki odločajo o kvaliteti in rezultatih vašega dela!

Zahteve po hitrosti in prožnosti so vse večje, svet dela se spreminja, na trgu se srečujejo že štiri generacije. Vse to zahteva, da HRM sprejme drugačen, naprednejši način dela. Za to **potrebujemo spremenjene procese, strukture, instrumente in nove kompetence.**

Utrinki Kadrovskih izzivov 2020

FORUM

Kdaj? 26. 11. 2021, 10.00

Kje? Ljubljana, Radisson Blu Plaza Hotel in online v živo

Na prednovoletno srečanje vabimo: direktorje in vodje, HR menedžerje, vodje kadrovskih in splošnih služb, vodje izobraževanj, strokovne sodelavce za razvoj kadrov, kadrovice in organizatorje izobraževanj, organizatorje kadrovskih procesov in vse, ki so v podjetjih in ustanovah odgovorni za razvoj zaposlenih.

OPOMBA: Udeležba na srečanju ob pogoju izpolnjevanja pogoja PCT (prebolel, cepljen, testiran), kar izkažete z ustreznim potrdilom. Na dogodku bomo upoštevali takrat veljavna priporočila NIJZ.

Online prenos v živo omogočamo v sodelovanju z mentorji in dijaki Srednje šole za strojništvo, mehatroniko in medije Šolskega centra Celje.

PROGRAM SREČANJA

- od 9.45 do 10.00 – Jutranja kavica in priprava na srečanje
- od 10.00 do 10.15 – Nagovor direktorice: Agilno v novo leto, Laura Klančnik
- od 10.15 do 10.35 – Kako pri delu uvesti več pozitivne psihologije, dr. Kristijan Musek Lešnik
- od 10.35 do 10.55 – Naj postane naše ravnanje z zaposlenimi odgovorno in trajnostno, dr. Simona Šarotar Žižek
- od 10.55 do 11.15 – malo odmora, da pretegnemo mišice
- od 11.15 do 11.35 – Psihološka varnost, Daniela Bervar Kotolenko, MBA
- od 11.35 do 11.55 – Design thinking v HR, Špela Zakotnik
- od 11.55 do 12.30 – Kreativnost, kot dodana vrednost in prilagodljivost v nepredvidljivem svetu, Aljoša Bagola
- po 12.30 – odlična priložnost za izmenjavo mnenj in mreženje

SPLOŠNI POGOJI

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj deset dni pred izvedbo dogodka. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča najkasneje deset dni pred izvedbo dogodka. Udeleženci, ki po tem roku prekličejo udeležbo ali se dogodka ne udeležijo, niso upravičeni do povrnitve kotizacije oz. so dolžni poravnati celotno kotizacijo. Lahko pa na dogodek pošljejo drugega udeleženca. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi dogodka - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. S pisno prijavo na dogodek sprejemate ta določila in splošne pogoje.

