

27.11.2017. SEMINAR Zakonski tretman I primena pravila posebne zaštite osetljivih kategorija zaposlenih u praksi. Reputacioni rizici I kazne su izvesni – izbegnite ih.

Od 01. januara 2018. za najmlađe u Srbiji će postojati lista poslova koje nikako ne bi smeli da rade shodno najnovijoj Uredbi o utvrđivanju opasnog rada za decu (Sl.glasnik RS br. 53/2017) - pripremite se na vreme!

Poštovani,

Poznato Vam je da naša država stimuliše zapošljavanje osetljivih kategorija osoba, obezbeđuje izvesne pogodnosti, nudi poreske podsticaje? Dodatno se garantuje posebna pravna zaštita I prilagođavanje radnog mesta potrebama I mogućnostima zaposlenih. **Kako ste Vi primenili navedene garancije? Da li ste regulisali pravo na odsustvo svojim zaposlenima radi obavljanja pregleda u vezi sa trudnoćom i dojenjem?** Da li prikupljate podatke o bračnom I porodičnom stanju kandidata za zaposlenje? **U kojim situacijama Vaši zaposleni imaju pravo na plaćeno I neplaćeno odsustvo radi nege drugog lica?** Koje sve poslove shodno novoj Uredbi najmlađi zaposleni nikako ne bi smeli da rade?

Sprovedite zakonske odredbe ispravno I bez posledica! Kada su Vaši zaposleni žene, maloletnici ili osobe sa invaliditetom Vi morate obezbediti posebnu pravnu zaštitu I kod prestanka radnog odnosa.

Saznajte na seminaru nova rešenja pozitivnog prava, a kroz **primere I najčešće probleme u praksi uverite se u kojim situacijama morate pažljivo postupati I kako u praksi izgleda standard stvarno potrebnog I razumnog prilagođavanja radnog mesta zaposlenom.**

Naučite ispravno da primenjujete zakon, izbegnite reputacione rizike I kazne koje su izvesne u određenim situacijama, uz pomoć pojašnjenja stručnog predavača na seminaru

Zakonski tretman i primena pravila posebne zaštite osetljivih kategorija zaposlenih u praksi

- interaktivni seminar -

Predavač:

dr Uroš Novaković, Pravni fakultet Univerziteta u Beogradu

u prijatnom ambijentu hotela Zira 27.11.2017, od 10 do 14 h

Tokom ovog seminara naučićete da:

Prilikom zasnivanja radnog odnosa **ispoštujete prava** osetljivih kategorija zaposlenih u punom obimu **Koje kazne** postoje za poslodavce koji ne poštuju obaveze iz Zakona o radu u navedenim situacijama U kojim situacijama u praksi **kršite odredbe** o zapošljavanju maloletnika I osoba sa invaliditetom **Budete sigurni** kako teče prilagođavanje radnog mesta potrebama I mogućnostima zaposlenih **Gde je granica kod zaštite privatnosti I dostojanstva žena prilikom zapošljavanja** **Raspoznajte** kada postoji izostanak prava na **prioritetno zapošljavanje** Razmeniti iskustva sa Vašim kolegama iz prakse I **steći sertifikat Forum Media**

Dodatna pogodnost: Specifična pitanja pošaljite pre seminara na imejl prodaja@forum-media.rs I dobićete konkretan odgovor na seminaru.

S poštovanjem,
Tatjana Mašić, Product Manager
Forum Media d.o.o. Beograd
Part of FORUM MEDIA GROUP, Germany

Naše znanje za Vaš uspeh!

TEME SEMINARA

POSEBNA ZAŠTITA MALOLETNIKA U PRAKSI

Prvi segment

1.1. Zasnivanje radnog odnosa u praksi

1.2. Prava, obaveze i odgovornosti maloletnika iz radnog odnosa

- sposobnost maloletnika za **preduzimanje pravnih radnji u vezi sa ostvarivanjem prava i preuzimanjem obaveza i odgovornosti**
 - sposobnost maloletnika za **samostalno upravljanje imovinom koju je stekao radeći za poslodavca**
 - zaštita maloletnika od diskriminacije (starosna diskriminacija u širem smislu)
 - **posebna zaštita maloletnika s obzirom na vrstu poslova**
 - posebna zaštita maloletnika s obzrom na trajanje radnog vremena
 - posebna zaštita bezbednosti, zdravlja i (fizičkog i intelektualnog) razvoja maloletnika

1.3. Prestanak radnog odnosa maloletnika

- sposobnost maloletnika za iniciranje prestanka radnog odnosa
- **prestanak radnog odnosa na zahtev zakonskog zastupnika maloletnika**
 - prestanak radnog odnosa zbog izricanja vaspitne mere
 - kazne za poslodavce koji ne poštuju obaveze iz Zakona o radu
- **primeri iz prakse, poslodavci koji su kršili odredbe o zapošljavanju maloletnika**

1.4. Ovlašćenja i dužnosti inspekcije rada

POSEBNA ZAŠTITA OSOBA SA INVALIDITETOM U PRAKSI

Drugi segment

2.1. Zaštita od diskriminacije u praksi

2.2. Zapošljavanje osoba sa invaliditetom

- postupak procene radne sposobnosti osoba sa invaliditetom
- zapošljavanje osoba sa invaliditetom na otvorenom tržištu, pod opštim uslovima
- zapošljavanje osoba sa invaliditetom pod posebnim uslovima (uz prilagođavanje radnog mesta njihovim potrebama i mogućnostima)
- obaveza prilagođavanja radnog mesta mogućnostima i potrebama osoba sa invaliditetom (standard stvarno potrebnog i razumnog prilagođavanja)
- obaveza zapošljavanja osoba sa invaliditetom (načini izvršenja obaveze i njihov međusobni odnos, posedice neizvršavanja obaveze)
 - pogodnosti za poslodavce koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom
 - poreski i drugi podsticaji za zapošljavanje osoba sa invaliditetom
- **2.3. Položaj lica koja su stekla svojstvo invalida rada po ranijim propisima**
- **2.4. Posebna zaštita od otkaza**
 - posebna zaštita od otkaza osoba sa invaliditetom
 - posebna zaštita od otkaza zaposlenih koji se staraju o osobi sa invaliditetom
- položaj zaposlenog sa invaliditetom kome poslodavac nije mogao da obezbedi odgovarajući posao (utvrđivanje viška zaposlenog, izostanak prava na prioritarno zapošljavanje)
 - utvrđivanje invalidnosti kao osnov prestanka radnog odnosa *ex lege*

POSEBNA ZAŠTITA ŽENA U PRAKSI

Treći segment

3.1. Zaštita od diskriminacije

3.2. Pravo žene na posebnu zaštitu za vreme trudnoće i porođaja

- zaštita privatnosti i dostojanstva žena u postupku zapošljavanja (zabrana prikupljanja podataka o planiranju porodice i bračnom i prodičnom stanju kandidata za zaposlenje, zabrana uslovljavanja zasnivanja radnog odnosa testom trudnoće i dr.)
- posebna zaštita bezbednosti i zdravlja trudnica, porodilja i dojilja na radu (poslodavčeva obaveza obezbeđivanja obavljanja bezbednih poslova ili upućivanja zaposlenih na plaćeno odsustvo) zabrana noćnog i prekovremenog rada trudnica i dojilja
 - **ograničena mogućnost preraspodele radnog vremena**
 - pravo na odsustvo radi obavljanja zdravstvenih pregleda u vezi sa trudnoćom
 - pravo na odsustvo radi dojenja (pauza ili skraćenje radnog vremena)
 - posebna zaštita od otkaza i posebna zaštita zaposlene koja radi na određeno vreme

3.3. Pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta

- trajanje i (fakultativni i obavezni) početak korišćenja prava, prava zaposlenog-oca deteta
- pravo na naknadu zarade (Zakon o finansijskoj podršci porodici sa decom)

PRAVA ZAPOSLENIH KOJI PRUŽAJU POSEBNU NEGU DRUGOM LICU

4.1. Prava zaposlenog na (plaćeno i neplaćeno) odsustvo sa rada radi posebne nege drugog lica

4.2. Pravo na rad sa nepunim radnim vremenom

**Zakonski tretman I primena pravila posebne zaštite osetljivih kategorija zaposlenih u praksi
- Interaktivni seminar - 27.11.2017.**

KOME JE SEMINAR NAMENJEN:

Direktorima, poslodavcima, vlasnicima preduzeća, šefovima pravne i kadrovske službe, zaposlenima u pravnim i kadrovskim službama, advokatima, predstavnicima državnih organa, predstavnicima nevladinog sektora koji se bave zaštitom ljudskih prava, prava osoba sa invaliditetom i prava dece, kao i svima ostalima koji su zainteresovani za oblast radnog prava i porodičnog prava.

O PREDAVAČU:

Uroš Novaković je doktorirao na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu, nagrađivani je stipendista *gradonačelnika grada Beograda, Ministarstva prosvete i sporta Republike Srbije i Univerziteta u Beogradu*. Bio je i stipendista Ministarstva nauke i zaštite životne sredine Republike Srbije za mlade talente, raspoređen kao istraživač-stipendista u Institut za uporedno pravo gde je bio angažovan na projektu (*Pravo Srbije i međunarodne sudske institucije*). Bio je zaposlen u Upravi grada Beograda (*Sekretarijat za obrazovanje*). Od oktobra 2007. godine zaposlen je na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu. U junu 2016. godine izabran je u zvanje docenta za predmet Porodično pravo. **Učestvovao je i trenutno učestvuje na velikom broju projekata** (*Identiteski preobražaj Srbije, Perspektive implementacije evropskih standarda u pravni sistem Srbije, Razvoj pravnog sistema Srbije i harmonizacija sa pravom EU - pravni, ekonomski, politički i sociološki aspekti*). Radio je **kao konsultant za Ministarstvo rada i socijalne politike Republike Srbije i UNICEF** (*Formiranje Fonda za pomoć porodicama sa decom sa smetnjama u razvoju*), **za kabinet Potpredsenika vlade za Evropske integracije** (*Analiza uspostavljanja Alimentacionog fonda u Republici Srbiji; Lišenje poslovne sposobnosti, rehabilitacija i zapošljavanje osoba sa invaliditetom u Republici Srbiji*), **za Poverenika za zaštitu ravnopravnosti i Ombudsmana** (*Diskriminacija osoba sa invaliditetom: zakonski propisi i praksa*), **za Nevladine organizacije**. Autor je nekoliko publikacija i oko trideset radova iz oblasti porodičnog prava, prava deteta i ljudskih prava, socijalne zaštite.

Cena seminara: 15.600,00 RSD + PDV

Cena seminara sa priručnikom Izmene i dopune Zakona o radu: 29.120,00 RSD + PDV

***Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje.

Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen.

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar seminar sa Priručnikom

Kompanija: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Fax: _____

PIB: _____

Matični broj: _____

Datum: _____

Potpis i pečat: _____

Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!

Broj učesnika: _____

Učesnik 1: _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Učesnik 2 (10% popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Učesnik 3 (10% popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

***NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Potpisivanjem ove prijave prihvataate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.