

Sprovođenje postupka otkaza ugovora o radu u slučaju postojanja viška zaposlenih u skladu sa aktuelnom zakonskom regulativom i praksom

Poštovani,

Koje sve **faktičke i pravne radnje i zakonske zahteve** morate da ispunite ukoliko Vaša kompanija treba da sprovede postupak viška zaposlenih? Koja **dokumentacija** je preduslov za sprovođenje zakonitog postupka? Kako se vrši sam **postupak utvrđivanja viška zaposlenih**? Rešite svoja pitanja na interaktivnom seminaru na kome će biti pojašnjeni:

- Ograničenja/prednosti koje određeni način angažovanja zaposlenih generiše u postupku kategorizacije zaposlenog kao viška
- Način utvrđivanja koji zaposleni predstavljaju višak
- Zakonski opravdivi razlozi sa biznis aspekta za sprovođenje postupka viška
- Objektivni razlozi za sprovođenje postupka viška kod poslodavca – način na koji ih je poželjno obrazložiti
- Pravna dokumentacija koja predstavlja neophodan osnov za sprovođenje postupka viška zaposlenih
- Izazovi sprovođenja postupka viška kada se posao poslodavca obavlja na više lokacija
- Interakcija poslodavca koji sprovodi višak sa NSZ
- Osnovna pravila pri izradi programa viškova
- Sprovođenje viška gašenjem konkretnih pozicija, gašenjem mesta rada i/ili otpuštanjem određenog broja zaposlenih sa pozicije koja ostaje aktivna
- Otpremnina i stimulatívna otpremnina – pravila, benefiti i rizici

Sprovođenje postupka viška zaposlenih

Predavač: Lidija Pejčinović, master prava sa položenim advokatskim i pravosudnim ispitom, sa višegodišnjim iskustvom u advokaturi iz koje sa partnerske pozicije u vodećoj kancelariji JPM prelazi na HR poziciju, te je tako trenutno angažovana na poziciji HR Business Partner u kompaniji Siemens d.o.o.

Seminar će biti održan u hotelu Holiday Inn, Španskih boraca 74, Novi Beograd, **21.12.2017**, od 10 do 14 h

Ovaj seminar Vam omogućava:

- **Razumevanje pravila i procedura** pri sprovođenju postupka viška zaposlenih
- **Smernice za izbegavanje najčešćih grešaka** koje poslodavci čine pri sprovođenju postupka otkaza u slučaju postojanja viška zaposlenih
- Interakciju sa predavačem i **moćnost konstruktivne diskusije usmerene na rešavanje Vaših aktuelnih problema u vezi sa temom predavanja**

Kao polaznik seminara iskoristite poseban **popust od 20%** za kupovinu priručnika „Izmene i dopune Zakona o radu“ – sa smernicama za primenu ZOR-a i drugih propisa iz oblasti rada i gotovim modelima radno-pravnih dokumenata!

S poštovanjem,

Borislav Jakšić, Product Manager
Forum Media d.o.o. Beograd
 Part of **FORUM MEDIA GROUP, Germany**

Sprovedite na zakonit način postupak viška zaposlenih u svojoj kompaniji!

Narudžbenica br. 727701/1190/1

Forum Media d.o.o. Beograd

Tel: 011 329 2963; Fax: 011 208 1924; Email: prodaja@forum-media.rs



**INTERAKTIVNI SEMINAR, 21.12.2017:
Sprovođenje postupka viška zaposlenih**

TEME SEMINARA:

- Način angažovanja (ugovor na određeno, neodređeno vreme, zamena odsutnog zaposlenog, itsl.) zaposlenih i ograničenja ili prednosti koje određeni način angažovanja generiše u postupku kategorizacije zaposlenog kao viška
- Način utvrđivanja koji zaposleni predstavljaju višak – parametrizacija i kalibracija
- Postignuće ciljeva (performance rating) kao bitan parametar pri određivanju viškova u konkretnom slučaju
- Zakonski opravdani razlozi sa biznis aspekta za sprovođenje postupka viška / Objektivni razlozi za sprovođenje postupka viška kod poslodavca – način na koji ih je poželjno obrazložiti
- Pravna dokumentacija koja predstavlja osnov za sprovođenje postupka viška zaposlenih
- Izazovi sprovođenja viška kada se posao poslodavca obavlja na više lokacija
- Odnos poslodavca koji sprovodi višak sa Nacionalnom službom za zapošljavanje
- Osnovna pravila pri izradi programa viškova
- Sprovođenje viška gašenjem pozicija, gašenjem mesta rada i otpuštanjem određenog broja zaposlenih sa pozicije
- Otpremnina i stimulativna otpremnina – pravila, benefiti i rizici

PREDAVAČ:

Predavač: Lidija Pejčinović, master prava sa položenim advokatskim i pravosudnim ispitom, sa višegodišnjim iskustvom u advokaturi iz koje sa partnerske pozicije u vodećoj kancelariji JPM prelazi na HR poziciju, te je tako trenutno angažovana na poziciji HR Business Partner u kompaniji Siemens d.o.o. Lidija je takođe i licencirani medijator sa opštom licencom za posredovanje i mirno rešavanje sporova (conflict management), a upisana je i u registar Ministarstva pravde, i specijalizovana za obuke za medijaciju u slučajevima mobinga, kao i honorarni saradnik OEBS misije u Srbiji. Njen karijerni fokus je na radnom pravu, usklađenosti poslovanja (compliance), zaštiti podataka o ličnosti i bezbednosti i zdravlju na radu. Autor je mnogobrojnih stručnih tekstova.

KOME JE SEMINAR NAMENJEN?

Direktorima, vlasnicima preduzeća, menadžerima, šefovima i zaposlenima u pravnoj, kadrovskoj i HR službi i svima ostalima koji su zainteresovani za pitanja sprovođenja postupka viška zaposlenih.

Cena seminara: 15.600,00 RSD + PDV

Cena seminara sa priručnikom: 29.120,00 RSD + PDV (20% popusta na priručnik Izmene i dopune ZOR-a)

***Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Osnovna kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje.

Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen.

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar seminar sa priručnikom

Kompanija: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Fax: _____

PIB: _____

Matični broj: _____

Datum: _____

Potpis i pečat: _____

Broj učesnika: _____

Učesnik 1: _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Učesnik 2 (10 % popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Učesnik 3 (10 % popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!

***NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima Priručnika se tromesečnim ažuriranjem obezbeđuje visok nivo informisanosti i sigurnosti u poslovanju. Cena ažuriranja zavisi od obima. Ažuriranje niste u obavezi da prihvatite, a odjavljivanje sa liste primalaca možete izvršiti pisanim putem, slanjem dopisa. U slučaju da se kupac Priručnika odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.