

Kojim rizicima je izložen poslodavac ukoliko ne donese ili ne izmeni Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta?

Znate li da neažuriran Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta može utičena zakonitost otkaza ugovora o radu usled tehnološkog viška?

Poštovani,

- Imate izrađen Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta?
- Poznato Vam je da preduzeća sa više od 10 zaposlenih, prema Zakonu o radu, moraju imati pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta sa **definisanim organizacionim delovima kod poslodavca, tačnim nazivom i opisom poslova, vrstom i stepenom zahtevane stručne spreme?**
- Znate da je kvalitetno izrađen Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta **polazna osnova za: zaključivanje i otkaz ugovora o radu?**
- Kako bez greške **izraditi novu ili izmeniti postojeću sistematizaciju radnih mesta?**
- Poznato Vam je da **svako ukidanje radnih mesta zahteva izmenu Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta?**

U saradnji sa **iskusnim predavačem u primeni zakona u oblasti radnog prava** organizujemo **interaktivni seminar, gde ćete dobiti odgovore na ova i slična pitanja:**

Sistematizacija radnih mesta

- interaktivni seminar -

Predavač:
Jelena Milačić

30. 11. 2017. od 10 do 14 h

U prijatnom ambijentu hotela Falkensteiner, Beograd

Nakon interaktivne radionice saznaćete kako da:

- Pravilno izradite Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u skladu sa Zakonom o radu
- Saznati kako izraditi polaznu osnovu za zaključivanje i otkaz ugovora o radu
- Naučiti kako izmeniti jednom izrađeni Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji
- Razmeniti iskustva sa kolegama iz struke i dobiti Seritifikat o pohađanju seminara

Više o temama seminara i biografiji predavača pronaći ćete na sledećoj strani

Šta ćete naučiti?

- Izrada pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u skladu sa Zakonom o radu
- Kako kvalitetno opisati radno mesto (opisivanje potrebnih stručnih znanja i iskustava)
- Izmena opisa radnih mesta radi promena u organizacionoj strukturi, tehnoloških ili ekonomskih promena kod poslodavca
- Definisanje i implementacija vizije, misije i poslovnog plana kompanije u opise radnih mesta
- Odabir, priprema i koordinacija kadrova za implementacije sistematizacije
- Usvajanje i implementacija nove ili izmenjene sistematizacije
- Izmena postojećeg pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta
- Pitanja i odgovori

Kome je obuka namenjena?

Direktorima, rukovodiocima i zaposlenima u HR-u, šefovima i zaposlenima u kadrovskoj službi, sektoru za razvoj i edukaciju zaposlenih, sektoru za upravljanje efikasnošću i karijerama, psiholozima, direktorima malih i srednjih preduzeća, menadžerima pojedinih sektora, svima koji planiraju nova zapošljavanja, svima zainteresovanim.

Ko su predavači?



Advokat **Jelena Milačić** je diplomirala na Pravnom fakultetu BU i stekla Master II Visokih evropskih i međunarodnih studija na Evropskom Institutu u Nici. **Aktivan je član HR odbora Saveta stranih investitora.** U advokatskoj kancelariji Bojović & Partners radi kao stariji saradnik. **Tokom rada specijalizovala se u oblasti radnog prava, korporativnog i poslovnog prava.** Svakodnevno pruža pravne usluge mnogobrojnim istaknutim klijentima, kako u zemlji, tako i u inostranstvu.

Bojović & Partners je advokatska kancelarija osnovana 2013. g, nastala izdvajanjem iz jedne od vodećih advokatskih kancelarija. Bojović & Partners insistira na visokom nivou kvaliteta u pružanju pravnih usluga i vrhunskim klijentima. Kancelarija pruža lični pristup klijentima zajedno sa adekvatnim oblastima ekspertize, od privrednog prava, transakcija, bankarskog, finansijskog prava i poreskog prava, tržišta kapitala, radnog prava, intelektualne svojine, tržišta nekretnina, rešavanja sporova, prava u oblastima energetike, telekomunikacija i zaštite konkurencije.

Rezervišite svoje mesto. Prijavite se na vreme. Broj polaznika je ograničen.

Narudžbenica br. 726701/1190/1
Forum Media d.o.o, Bulevar despota Stefana 62, 11000 Beograd
Sistematizacija radnih mesta
– interaktivni seminar 30.11.2017 –

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar seminar sa priručnikom

Kompanija: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Faks: _____

PIB: _____

Matični broj: _____

Datum: _____

Potpis i pečat: _____

Popunjenu narudžbenicu pošaljite nam mejlom ili faksom.

Broj učesnika: _____

Učesnik 1:

Funkcija: _____

Imejl: _____

Učesnik 2 (10% popusta):

Funkcija: _____

Imejl: _____

Učesnik 3 (10% popusta):

Funkcija: _____

Imejl: _____

Učesnik 4 (10% popusta):

Funkcija: _____

Imejl: _____

**Kotizacija za seminar:
15.600,00 RSD + PDV**

Poseban paket: priručnik „Izmene i dopune zakona o radu” i kotizacija za seminar 29.120,00 RSD + PDV (dobijate 20% popusta na redovnu cenu priručnika)

***** Za drugog i svakog sledećeg polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene radionice!**

Osnovna kotizacija obuhvata:
interaktivni seminar,
odštampani materijal sa seminara,
sertifikat o pohađanju radionice koji
dodeljuje Forum Media i prigodno posluženje.

Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen!

Tatjana Mašić, Product Manager
Forum Media d.o.o. Beograd
Part of FORUM MEDIA GROUP, Germany



15 zemalja sveta

29 godina tradicije

***NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima Priručnika se tromesečnim ažuriranjem obezbeđuje visok nivo informisanosti i sigurnosti u poslovanju. Cena ažuriranja zavisi od obima. Ažuriranje niste u obavezi da prihvatite, a odjavljivanje sa liste primalaca možete izvršiti pisanim putem, slanjem dopisa. U slučaju da se kupac Priručnika odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.