

Tužbe zaposlenih protiv poslodavaca su sve češće! Kako poslodavci mogu da izbegnu potencijalni radni spor i kako da postupe ukoliko se on desi? Koje su Vaše zakonske mogućnosti u vezi sa radnim sporovima?

Poštovani,

U Srbiji je trenutno u postupku čak oko 40.000 radnih sporova! U praksi su najčešće tužbe zbog otkaza, udaljenja sa rada, neisplaćenih zarada, naknade troškova, prekovremenog rada, zlostavljanja na radu, naknade štete poslodavcu, odavanja poslovne tajne, povrede klauzule zabrane konkurencije... Poslodavci imaju brojne nedoumice u vezi sa radnim sporovima, a samo neke od njih su:

- Kako predvideti i sprečiti **greške koje dovode do radnog spora?**
- Kako postupiti kada postoji ozbiljna **sumnja da će zaposleni da podigne tužbu?**
- Kako naknaditi **štetu koju je zaposleni prouzrokovao?**
- Koji je **taktički/psihološki pristup** najbolji u radnim sporovima?
- Kako **uštedeti sredstva** pravilnim postupanjem pre i za vreme radnog spora?
- Kako **dokazati krivicu zaposlenog** za povredu radne obaveze ili za štetu koju je pričinio?
- Kako sa zaposlenim ugovoriti **klauzulu koja će poboljšati Vaš položaj u potencijalnom radnom sporu?**
- Kako da **rešite pitanja** povodom Vašeg konkretnog radnog spora?

Na osnovu dobre advokatske prakse, organizujemo seminar za poslodavce, rukovodioce pravnih, kadrovskih i HR službi, direktore i vlasnike preduzeća na kome ćete dobiti konkretne odgovore na svoje nedoumice u vezi sa radnim sporovima:

RADNI SPOROVI U PRAKSI

Predavač: advokat Milan Randelović, stručnjak za radno i socijalno pravo

Seminar će biti održan u hotelu Falkensteiner, Bulevar Mihaila Pupina 10k, Novi Beograd, **30.05.2017**, od 10 do 14 h

Ovaj seminar Vam omogućava:

- Upoznavanje sa sudskim postupcima, najčešćim sporovima iz radnih odnosa i smernicama za njihovo sprečavanje ili postupanje u slučaju istih, kao i najpogodnijim taktikama za uspeh u ovim sporovima
- Analizu aktuelnih primera iz sudske prakse u vezi sa radnim sporovima
- Interakciju sa predavačem – advokatom i direktne odgovore na Vaša pitanja

Kao polaznik seminara iskoristite **poseban popust od 10%** za kupovinu „Zbirke obaveznih i opcionih opštih akata iz oblasti radnih odnosa“, sa uputstvima i gotovim modelima za uređivanje pravila i procedura na nivou poslodavca u Word formatu!

S poštovanjem,

Borislav Jakšić, Product Manager

Forum Media d.o.o. Beograd, Part of FORUM MEDIA GROUP, Germany

Rešite svoja pitanja u vezi sa radnim sporovima na našem seminaru!

Narudžbenica br. 724201/1190/1

Forum Media d.o.o. Beograd

Tel: 011 329 2963; Fax: 011 208 1924; Email: prodaja@forum-media.rs

INTERAKTIVNI SEMINAR: Radni sporovi u praksi – 30.05.2017.

TEME SEMINARA:

- Osnovi sudskog procesa**
 - parnične stranke, rokovi za pokretanje postupka, vrste tužbi
 - specifičnosti radnog spora u opštem smislu
 - sporovi povodom otkaza ugovora o radu i neisplaćene zarade
 - sporovi povodom mobinga, diskriminacije i uzbuđivanja
 - sporovi u vezi sa naknadom štete poslodavcu, povredom klauzule zabrane konkurencije i odavanjem poslovne tajne
- Taktika u radnim sporovima**
 - najčešće greške koje dovode do radnih sporova i sprečavanje istih
 - dokazna sredstva i (ne)pravilna upotreba istih
 - pravilna upotreba žalbe i vanrednih pravnih lekova
 - poravnanje i mirno rešavanje radnih sporova
 - izvršenje presude – mogućnosti i ograničenja
- Analiza aktuelnih primera iz sudske prakse**
 - nezakonit otkaz i vraćanje na rad
 - nezakonit otkaz i naknada štete
 - tužba kod sporazumnog prestanka radnog odnosa
 - isplata otpremnine
 - drugi primeri iz sudske prakse

PREDAVAČ:

Advokat Milan Ranđelović je diplomirao na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu kao jedan od najboljih studenata, gde je završio i master akademske studije iz oblasti građanskog prava. Pripravnički staž je obavljao u advokatskim kancelarijama Živković Samardžić i JPM Janković, Popović i Mitić, gde je stekao bogato radno iskustvo u kojim prilikom je predstavljao kancelariju u HR odboru Saveta stranih investitora i Američkoj privrednoj komori. Nakon polaganja pravosudnog ispita, sarađivao je sa još jednom advokatskom kancelarijom u Beogradu, a od 2017. godine radi kao samostalni advokat. Primarno se bavi radnim i socijalnim pravom, a klijente savetuje i zastupa i iz oblasti parnice, izvršenja, stečaja, poreza, privrednog prava i prava intelektualne svojine. U dosadašnjem radu je predavao na više seminara iz oblasti radnog prava, a autor je „Zbirke obaveznih i opcionih opštih akata iz oblasti radnih odnosa“.

KOME JE SEMINAR NAMENJEN?

Direktorima, vlasnicima preduzeća, menadžerima, šefovima pravne, kadrovske i HR službe, advokatskim pripravnicima i svima ostalima koji su zainteresovani za radne sporove.

Cena seminara: 15.600,00 RSD + PDV

Cena seminara sa zbirkom: 26.310,00 RSD + PDV (10% popusta na „Zbirku obaveznih i opcionih opštih akata iz oblasti radnih odnosa“)

***Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Osnovna kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje.

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar

seminar sa zbirkom

Kompanija: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Fax: _____

PIB: _____

Matični broj: _____

Datum: _____

Potpis i pečat: _____

Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!

Broj učesnika: _____

Učesnik 1: _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Učesnik 2 (10% popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Učesnik 3 (10% popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

***NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Potpisivanjem ove prijave prihvataete uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.