

Kako smanjiti troškove rada uz različite načine angažovanja radnika?

Poštovani,

Angažovanje radnika van radnog odnosa može imati određene pogodnosti za poslodavce, a pre svega manji finansijski teret i niži pravni rizik otkazivanja ugovora. Da biste angažovali radnike van radnog odnosa na zakonit način i smanjili troškove rada u svojoj firmi, morate znati:

- **Koje ugovore** o radu van radnog odnosa možete zaključiti **u kojoj situaciji**, odnosno **za koje poslove**
- Koje su **prednosti i mane**, kao i **poreske obaveze** različitih ugovora van radnog odnosa
- Šta je potrebno da uradite **na početku radnog angažovanja** kako biste **ispunili zakonske obaveze** i **izbegli prekršaje**
- Koje su obaveze poslodavca u slučaju angažovanja radnika preko **agencije za privremeno zapošljavanje (tzv. lizing radne snage)**
- Kada je ispravno zaključiti **autorski ugovor**, a kada **ugovor o delu**
- Koje su mogućnosti i ograničenja **privremenih i povremenih poslova**
- Koji su **dozvoljeni slučajevi volontiranja** i kakva je tačno procedura u tom smislu
- Kada možete, a kada morate da zaključite **ugovor o stručnom osposobljavanju/usavršavanju**
- Koje su specifičnosti **dopunskog rada**
- Da li poslodavac može sa **direktorom da zaključi ugovor o dopunskom radu**; da li jedno lice može biti direktor u više kompanija, po kojem osnovu i kako se plaćaju porezi i doprinosi; šta ako je direktor stranac
- Koja su **ovlašćenja Inspekcije rada** kod kontrole ugovora koji su zaključeni sa radnicima

Rešite ova i druga svoja pitanja iz prakse u vezi sa angažovanjem radnika van radnog odnosa na seminaru u direktnoj interakciji sa predavačem – advokatom:

Različite vrste radnog angažovanja i smanjivanje troškova rada

Predavač: advokat Milan Randelović, stručnjak za radno i socijalno pravo

Seminar će biti održan u hotelu Holiday Inn, Španskih boraca 74, Novi Beograd, **26.09.2017**, od 10 do 14 h

Ovaj seminar Vam omogućava:

- **Razumevanje pravila i procedura** pri angažovanju radnika van radnog odnosa
- **Preporuke za smanjivanje troškova rada** kroz različite oblike radnog angažovanja
- **Smernice za izbegavanje najčešćih grešaka** koje poslodavci čine pri angažovanju radnika van radnog odnosa

Kao polaznik seminara iskoristite poseban **popust od 20%** za kupovinu priručnika „Izmene i dopune Zakona o radu“ – sa smernicama za primenu ZOR-a i drugih propisa iz oblasti rada i gotovim modelima radno-pravnih dokumenata!

S poštovanjem,

Borislav Jakšić, Product Manager

Forum Media d.o.o. Beograd, Part of FORUM MEDIA GROUP, Germany

Angažujte radnike van radnog odnosa u skladu sa zakonom i smanjite troškove rada u svojoj firmi!

Narudžbenica br. 719402/1190/1

Forum Media d.o.o. Beograd

Tel: 011 329 2963; Fax: 011 208 1924; Email: prodaja@forum-media.rs



INTERAKTIVNI SEMINAR, 26.09.2017:

Različite vrste radnog angažovanja i smanjivanje troškova rada

TEME SEMINARA:

PREDAVAČ:

- Različite vrste radnog angažovanja fizičkih lica**
 - Privremeni i povremeni poslovi – mogućnosti i ograničenja
 - Ugovor o delu – kako izbeći greške koje Inspektorat za rad sankcioniše
 - Dopunski rad, pravilno ugovaranje i korišćenje istog
 - Ugovor o stručnom osposobljavanju i usavršavanju
 - Prednosti ugovora o pravima i obavezama direktora
- Ostala rešenja u cilju smanjivanja troškova poslovanja**
 - Autorski i volonterski ugovor – gde su granice zakonitog i prekršaja
 - Probni rad i rad na određeno vreme
 - Rad sa nepunim radnim vremenom, prekovremeni rad i preraspodela
 - Rad na daljinu i rad od kuće
- Smanjenje troškova radnog angažovanja**
 - Poreski aspekt primanja iz radnog odnosa
 - Poreski aspekt alternativnih oblika radnog angažovanja
 - Smanjenje realnih, anticipiranih i potencijalnih troškova

Advokat Milan Ranđelović je diplomirao na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu kao jedan od najboljih studenata, gde je završio i master akademske studije iz oblasti građanskog prava. Pripravnički staž je obavljao u advokatskim kancelarijama Živković Samardžić i JPM Janković, Popović i Mitić, gde je stekao bogato radno iskustvo i kojom prilikom je predstavljao kancelariju u HR odboru Saveta stranih investitora i Američkoj privrednoj komori. Nakon polaganja pravosudnog ispita, saradivao je sa još jednom advokatskom kancelarijom u Beogradu, te jedno vreme radio kao samostalni advokat, a od septembra 2017. godine je ponovo angažovan u Advokatskoj kancelariji JPM Janković, Popović i Mitić. Primarno se bavi radnim i socijalnim pravom, a klijente savetuje i zastupa i iz oblasti parnice, izvršenja, stečaja, poreza, privrednog prava i prava intelektualne svojine. U dosadašnjem radu je predavao na više seminara iz oblasti radnog prava, a autor je „Zbirke obaveznih i opcionih opštih akata iz oblasti radnih odnosa“ i kontrolne mape „Službena putovanja“.

KOME JE SEMINAR NAMENJEN?

Direktorima, vlasnicima preduzeća, menadžerima, šefovima i zaposlenima u pravnoj, kadrovskoj i HR službi i svima ostalima koji su zainteresovani za pitanja angažovanja radnika van radnog odnosa.

Cena seminara: 15.600,00 RSD + PDV

Cena seminara sa priručnikom: 29.120,00 RSD + PDV (20% popusta na priručnik Izmene i dopune ZOR-a)

***Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Osnovna kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje. Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen.

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar seminar sa priručnikom

Kompanija: _____

Adresa: _____

Telefon: _____

Fax: _____

PIB: _____

Matični broj: _____

Datum: _____

Potpis i pečat: _____

Broj učesnika: _____

Učesnik 1: _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Učesnik 2 (10 % popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Učesnik 3 (10 % popusta): _____

Funkcija: _____

E-mail: _____

Mobilni: _____

Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!

***NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima Priručnika se tromesečnim ažuriranjem obezbeđuje visok nivo informisanosti i sigurnosti u poslovanju. Cena ažuriranja zavisi od obima. Ažuriranje niste u obavezi da prihvatite, a objavljivanje sa liste primalaca možete izvršiti pisanim putem, slanjem dopisa. U slučaju da se kupac Priručnika odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.