

## Kako angažovati lica van radnog odnosa u skladu sa aktuelnim propisima i praksom?

Poštovani,

Angažovanje radnika van radnog odnosa može imati određene pogodnosti za poslodavce, a pre svega manji finansijski teret i niži pravni rizik otkazivanja ugovora. **Ne propustite priliku da na našem novom seminaru od iskusnog stručnjaka iz oblasti radnog prava dobijete konkretne odgovore na svoja pitanja u vezi sa angažovanjem lica van radnog odnosa – aktuelnim zakonskim rešenjima i praksom, i rešite konkretne nedoumice u vezi sa:**

- Privremenim i povremenim poslovima, ugovorom o delu / autorskom ugovoru, ugovorom o stručnom osposobljavanju, ugovorom o stručnom usavršavanju, ugovorom kojim se regulišu dodatna prava i obaveze lica od koga se očekuje da se stručno usavršava – a u vezi sa obrazovanjem, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, ugovorom o dopunskom radu, ugovorom sa pripravnikom
- Radnim odnosom za obavljanje poslova van prostorija poslodavca
- Angažovanjem zaposlenog preko agencija za angažovanje zaposlenih
- Prednostima i manama eksternog angažovanja zaposlenih
- Očekivanim zakonskim okvirom i regulisanjem odnosa lica angažovanih preko *agencija za privremeno angažovanje zaposlenih*, a na osnovu radne verzije zakona u pripremi
- Primenom klauzule zabrane konkurencije za angažovana lica
- Zaštitom poslovne tajne za angažovana lica
- Mogućnostima naknade štete pričinjene od strane angažovanog lica
- Privremenim udaljenjem angažovanog lica sa rada

### Angažovanje radnika van radnog odnosa – aktuelni propisi i praksa

**Predavač: Lidija Pejčinović, master prava sa položenim advokatskim i pravosudnim ispitom, sa višegodišnjim iskustvom u advokaturi iz koje sa partnerske pozicije u vodećoj kancelariji JPM prelazi na HR poziciju, te je tako trenutno angažovana na poziciji HR Business Partner u kompaniji Siemens d.o.o.**

Seminar će biti održan u hotelu Holiday Inn, Španskih boraca 74, Novi Beograd, **26.12.2017**, od 10 do 14 h

Ovaj seminar Vam omogućava:

- **Razumevanje pravila i procedura** pri angažovanju radnika van radnog odnosa
- **Smernice za izbegavanje najčešćih grešaka** koje poslodavci čine pri angažovanju radnika van radnog odnosa
- Interakciju sa predavačem i **moćnost konstruktivne diskusije usmerene na rešavanje Vaših aktuelnih problema u vezi sa radom van radnog odnosa**

Kao polaznik seminaru iskoristite poseban **popust od 20%** za kupovinu priručnika „Izmene i dopune Zakona o radu“ – sa smernicama za primenu ZOR-a i drugih propisa iz oblasti rada i gotovim modelima radno-pravnih dokumenata!

S poštovanjem,

Borislav Jakšić, Product Manager

Forum Media d.o.o. Beograd, Part of FORUM MEDIA GROUP, Germany

**Na našem seminaru se detaljno informišite o aktuelnim propisima i praksi  
u vezi sa angažovanjem radnika van radnog odnosa!**

Narudžbenica br. 719403/1190/1

Forum Media d.o.o. Beograd

Tel: 011 329 2963; Fax: 011 208 1924; Email: prodaja@forum-media.rs



INTERAKTIVNI SEMINAR, 26.12.2017:

Angažovanje radnika van radnog odnosa – aktuelni propisi i praksa

### TEME SEMINARA:

- Privremeni i povremeni poslovi
- Ugovor o delu / autorski ugovor
- Ugovor o stručnom osposobljavanju
- Ugovor o stručnom usavršavanju
- Ugovor kojim se regulišu dodatna prava i obaveze lica od koga se očekuje da se stručno usavršava – a u vezi sa obrazovanjem, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem
- Ugovor o dopunskom radu
- Radni odnos za obavljanje poslova van prostorija poslodavca
- Ugovor sa pripravnikom – volonterski ugovor?
- Angažovanje zaposlenog preko agencija za angažovanje zaposlenih
- Osnovne razlike i principi rada *head hunting* agencija i agencija za angažovanje zaposlenih
- Prednosti i mane eksternog angažovanja zaposlenih
- Očekivani zakonski okvir i regulisanje odnosa lica angažovanih preko *agencija za privremeno angažovanje zaposlenih*, a na osnovu radne verzije zakona u pripremi
- Primena klauzule zabrane konkurencije za angažovana lica
- Zaštita poslovne tajne za angažovana lica
- Mogućnosti naknade štete pričinjene od strane angažovanog lica
- Privremeno udaljenje angažovanog lica sa rada

### PREDAVAČ:

Predavač: Lidija Pejčinović, master prava sa položenim advokatskim i pravosudnim ispitom, sa višegodišnjim iskustvom u advokaturi iz koje sa partnerske pozicije u vodećoj kancelariji JPM prelazi na HR poziciju, te je tako trenutno angažovana na pozicij HR Business Partner u kompaniji Siemens d.o.o. Lidija je takođe i licencirani medijator sa opštom licencom za posredovanje i mirno rešavanje sporova (conflict management), a upisana je i u registar Ministarstva pravde, i specijalizovana za obuke za medijaciju u slučajevima mobinga, kao i honorarni saradnik OEBS misije u Srbiji. Njen karijerni fokus je na radnom pravu, usklađenosti poslovanja (compliance), zaštiti podataka o ličnosti i bezbednosti i zdravlju na radu. Autor je mnogobrojnih stručnih tekstova.

### KOME JE SEMINAR NAMENJEN?

Direktorima, vlasnicima preduzeća, menadžerima, šefovima i zaposlenima u pravnoj, kadrovskoj i HR službi i svima ostalima koji su zainteresovani za angažovanje lica van radnog odnosa.

**Cena seminara: 15.600,00 RSD + PDV**

**Cena seminara sa priručnikom: 29.120,00 RSD + PDV (20% popusta na priručnik Izmene i dopune ZOR-a)**

**\*Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Osnovna kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje. Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen.

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

seminar  seminar sa priručnikom

Kompanija: \_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

PIB: \_\_\_\_\_

Matični broj: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Potpis i pečat: \_\_\_\_\_

Broj učesnika: \_\_\_\_\_

Učesnik 1: \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Mobilni: \_\_\_\_\_

Učesnik 2 (10 % popusta): \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Mobilni: \_\_\_\_\_

Učesnik 3 (10 % popusta): \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Mobilni: \_\_\_\_\_

**Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!**

**\*NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima Priručnika se tromesečnim ažuriranjem obezbeđuje visok nivo informisanosti i sigurnosti u poslovanju. Cena ažuriranja zavisi od obima. Ažuriranje niste u obavezi da prihvatite, a odjavljivanje sa liste primalaca možete izvršiti pisanim putem, slanjem dopisa. U slučaju da se kupac Priručnika odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.