

## Saznajte koje su pravne posledice nezakonitog prestanka radnog odnosa, vraćanja na rad i naknada štete na seminaru 31.01.2018!

Poštovani,

Šta propisuju posebna pravila o zaštiti od otkaza? Kako tumačite povrede radnih obaveza krivicom zaposlenih? **Koji su zakonski koraci u proceduri kada se suočite sa krađom na radnom mestu ili odavanjem poslovne tajne?** Da li ugovarate novčanu naknadu zajedno sa ugovaranjem klauzule o zaštiti konkurencije? Kontrolišete li opravdanost **bolovanja svojih zaposlenih** i da li smete da pozovete lekara radi provere?

Koji su najčešći sporovi u praksi u slučaju otkaza ugovora o radu po osnovu tehnološkog viška? **Šta se dešava ako zaposleni odbije da potpiše aneks ugovora o radu?** Znete li šta je opravdan razlog otkaza koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog i njegovo ponašanje? Da li uredno dostavljate rešenja zaposlenima u vezi sa njihovim pravima?

Saznajte od našeg **predavača sa velikim praktičnim iskustvom odgovore na postavljena pitanja i šta zakon i praksa kažu o prestanku radnog odnosa:**

# Prestanak radnog odnosa u praksi

**Predavač:**

**advokat Jelena Milačić**

**31.01.2018.** od 10 do 14 h

U prijatnom ambijentu hotela **Zira**, Beograd

### Šta Vam omogućava pohađanje interaktivnog seminara?

- ✓ **Da reagujete pravovremeno i u skladu sa zakonom na zahteve i probleme zaposlenih u slučajevima prestanka radnog odnosa**
- ✓ **Da budete sigurni šta možete da učinite ukoliko zaposleni odbije da zaključi aneks ugovora o radu**
- ✓ **Da razgraničite koje sve opcije postoje za poslodavca kada je u pitanju nepoštovanje propisane radne discipline – primeri iz prakse**
- ✓ **Da budete sigurni u postupanje kada je u pitanju otkaz od strane poslodavca ili usled tehnološkog viška**
- ✓ **Da saznate probleme Vaših kolega iz struke kroz diskusiju, primere i razmenu iskustava**
- ✓ **Da učite na slučajevima iz bogate prakse našeg stručnog predavača**

*Više o temama seminara i biografijama predavača pronaći ćete na sledećoj strani*

**Broj mesta je ograničen – rezervišite svoje mesto!**

## Teme seminara:

### 1. Slučajevi prestanka radnog odnosa

Otkaz od strane poslodavca

Otkaz od strane zaposlenog

Sporazumni prestanak radnog odnosa

Prestanak radnog odnosa po sili zakona

Drugi slučajevi prestanka radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu

### 2. Otkaz od strane poslodavca – privreda

Povreda radne obaveze i radne discipline

Neostvarivanje rezultata rada

Nevraćanje na rad kod poslodavca po isteku mirovanja ili neplaćenog odsustva

Zaposleni pravosnažno osuđen za krivično delo na radu ili u vezi sa radom

### 3. Otkaz usled tehnološkog viška

Šta se dešava ukoliko nastupe tehnološke, ekonomske ili organizacione promene kod poslodavca? Ako usled toga prestane potreba za obavljanjem određenog posla? Ili samo dođe do smanjenja obima posla?

Kojoj kategoriji zaposlenih može biti otkazan ugovor o radu po ovom osnovu?

Obaveza poslodavca da isplati otpremninu zaposlenima – minimalni iznos otpremnine, momenat plaćanja

Poreski aspekt otpremnine

Kada će poslodavac biti u obavezi da donese Program rešavanja viška zaposlenih?

Obavezna saradnja sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i reprezentativnim sindikatom kod poslodavca

Postupak otkaza – specifičnosti

### 4. Otkaz zbog odbijanja zaključenja aneksa ugovora o radu

Šta se dešava ako zaposleni odbije da potpiše aneks ugovora o radu?

U kojim slučajevima je moguće dati otkaz zaposlenom?

### 5. Dejstvo najnovije odluke ustavnog suda na otkaze date zaposlenima zbog krivičnog dela na radu

Dejstvo odluke US na tekuće radne sporove

Prava zaposlenih u slučaju sporova koji su okončani u protekle 2 godine

Obaveze poslodavca – usklađivanje sa odlukom US-a, izmene pravilnika o radu i ugovora o radu

### 6. Otkaz od strane poslodavca - državni službenici i zaposleni u jedinicama lokalne samouprave

Odbijanje premeštaja ili raspoređivanja u određenim slučajevima

Neopravdano nestupanje na radno mesto na koje je zaposleni premešten ili raspoređen;

Nezadovoljavanje na probnom radu

Nevraćanje na rad po isteku mirovanja

Zaposleni nije položio državni ili poseban stručni ispit;

Teža povreda radne dužnosti

### 7. Postupak otkaza – procedura i rokovi

Postupak otkaza u slučaju povrede radne obaveze i radne discipline

Postupak otkaza zbog neostvarivanja rezultata rada (specifičnosti, otkazni rok, novčana naknada)

### 8. Obaveze poslodavca u slučaju otkaza ugovora o radu

Naknada štete za neiskorišćeni godišnji odmor

Isplate zaostalih zarada i drugih primanja iz radnog odnosa

### 9. Prava i obaveze zaposlenih u slučaju otkaza ugovora o radu

Vraćanje poslodavčeve imovine

Ostvarivanje prava za slučaj nezaposlenih

### 10. Klauzula zabrane konkurencije

### 11. Posebna zaštita od otkaza

### 12. Pravne posledice nezakonitog prestanka radnog odnosa, vraćanje na rad, naknada štete, slučajevi iz prakse

## Seminar je namenjen

Direktorima, poslodavcima, vlasnicima preduzeća, šefovima pravne službe, šefovima kadrovske službe, zaposlenima u pravnim službama, zaposlenima u kadrovskim službama i svima ostalima koji su zainteresovani za oblast radnog prava.

## Predavač



**Advokat Jelena Milačić** je diplomirala na Pravnom fakultetu BU i stekla Master II Visokih evropskih i međunarodnih studija na Evropskom Institutu u Nici. Aktivan je član HR odbora Saveta stranih investitora. U advokatskoj kancelariji Bojović & Partners radila kao stariji saradnik. Tokom rada specijalizovala se u oblasti radnog prava, korporativnog i poslovnog prava. Svakodnevno pruža pravne usluge mnogobrojnim istaknutim klijentima, kako u zemlji, tako i u inostranstvu.

**Naše znanje za Vaš uspeh!**

**Narudžbenica br. 770403/1190/1**  
Forum Media d.o.o, Bulevar despota Stefana 62, 11000 Beograd  
**Prestanak radnog odnosa u praksi – interaktivni seminar 31.01.2018-**

Molimo Vas označite željenu porudžbinu:

interaktivni seminar

interaktivni seminar sa priručnikom

Kompanija: \_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Faks: \_\_\_\_\_

PIB: \_\_\_\_\_

Matični broj: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Potpis i pečat: \_\_\_\_\_

**Popunjenu narudžbenicu pošaljite nam mejlom ili faksom.**

Broj učesnika: \_\_\_\_\_

Učesnik 1:

\_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

Imejl: \_\_\_\_\_

Učesnik 2 (10% popusta):

\_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

Imejl: \_\_\_\_\_

Učesnik 3 (10% popusta):

\_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

Imejl: \_\_\_\_\_

Učesnik 4 (10% popusta):

\_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

Imejl: \_\_\_\_\_

**Kotizacija za interaktivni seminar:**

**15.600,00 RSD + PDV**

**Poseban paket: Priručnik „Izmene i dopune Zakona o radu” i kotizacija za interaktivni seminar 29.120,00 RSD + PDV (dobijate 20% popusta na redovnu cenu priručnika)**

**\*\*\* Za drugog i svakog sledećeg polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene radionice!**

Osnovna kotizacija obuhvata:

Interaktivni seminar,  
odštampani materijal sa seminara,  
sertifikat o pohađanju seminara koji  
dodeljuje Forum Media i prigodno posluženje.

Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen!

Tatjana Mašić, Product manager  
**Forum Media d.o.o. Beograd**  
**A FORUM MEDIA COMPANY**

**\*NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre radionice. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na radionici, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo radionici i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima Priručnika se tromesečnim ažuriranjem obezbeđuje visok nivo informisanosti i sigurnosti u poslovanju. Cena ažuriranja zavisi od obima. Ažuriranje niste u obavezi da prihvatite, a objavljivanje sa liste primalaca možete izvršiti pisanim putem, slanjem dopisa. U slučaju da se kupac Priručnika odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosljeđivati trećim licima.