

## NOVO: Rešite spor povodom mobinga u internom postupku!

Poštovani,

Po Zakonu o sprečavanju zlostavljanja na radu **pokušaj internog rešavanja** spora povodom mobinga je **zakonska obaveza poslodavca i zaposlenog** i procesni uslov za tužbu, osim ako se za zlostavljanje tereti poslodavac ili odgovorno lice kod poslodavca. **Internu rešavanje sporova ima velike prednosti za sve, jer je ekonomičnije, efikasnije, brže i bez reputacionog rizika za poslodavca, s obzirom da se u slučaju mobinga često objavljuje presuda u sredstvima javnog informisanja.**

**Kako da prepoznate, procesuirate i rešite spor povodom mobinga u internom postupka posredovanja, ali i da prepoznate zloupotrebu prava na zaštitu, saznajte na praktičnim primerima iz bogatog iskustva našeg predavača.**

## Posredovanje u postupku medijacije u slučaju mobinga

-interaktivni seminar-

Predavač:

**Olga Vučković Kićanović,**

**Samostalni savetnik Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova**

Posrednik sa velikim iskustvom u ovoj oblasti iz Registra posrednika Ministarstva pravde

Autor Komentara Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu



Seminar će biti održan **18.10.2017.** hotel Falkensteiner, Beograd  
09,30 - 16,30

**Broj mesta je ograničen zbog interaktivnosti grupe. Rezervišite svoje mesto na vreme!**

**Ovaj seminar Vam omogućava da naučite:**

- Postojeća zakonska rešenja za slučaj mobinga i **prednosti internog rešavanja**
- **Obaveze poslodavca i zaposlenih u okviru primene Zakona**
- Kako u praksi funkcioniše sistem **zaštite prava zaposlenih od mobinga**
- Kako postupiti kada vas zaposleni optuži za mobing – **WIN WIN WIN sporazum**
- **Na šta obratiti pažnju u kritičnim situacijama i koja ponašanja možete nazvati mobingom (psihološki i pravni standard)**
- **Koliko traju postupci i koliko koštaju - kroz praktične primere iz bogatog iskustva predavača**
- **Šta da radite u slučaju zahteva za zaštitu od mobinga u vreme otkaza ugovora o radu**

**Seminar je namenjen:**

Direktorima, rukovodiocima, menadžerima ljudskih resursa, šefovima kadrovske službe, šefovima pravne službe pravicima  
Privrednim društvima, preduzetnicima, javnom i privatnom sektoru i stručnoj javnosti koja se bavi radnim odnosima

**Kao polazniku seminara obezbedili smo Vam popust od 20% za priručnik Izmene i dopune Zakona o radu!**

S poštovanjem,  
Tatjana Mašić, Product Manager  
Forum Media d.o.o. Beograd

**TEME SEMINARA I AGENDA:** U prvom delu u trajanju od 2 sata, učesnici će se upoznati sa Zakonom o sprečavanju zlostavljanja na radu i Pravilnikom o pravilima ponašanja poslodavaca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu, sa fokusom na:

- prednostima internog rešavanja, obavezama poslodavca i zaposlenih u okviru primene Zakona i **značaju prevencije – na primerima dobre prakse**
- prepoznavanju mobinga i razgraničavanju od kršenja drugih radnih, socijalnih i ljudskih prava, kao i konflikta, na primerima iz prakse
- **prepoznavanju motiva mobinga** (emocionalnog u okviru psihološkog sklopa ličnosti i strateškog radi ostvarenja interesa), sve sa ciljem lakšeg utvrđivanja UMIŠLJAJA, kao zakonskog uslova za postojanje mobinga, na primerima iz prakse
- **novom dokaznom postupku – prebacivanju tereta dokazivanja sa tužioca na tuženoga – kad postojanje mobinga postaje „verovatno“**
- privremenim merama – deklarativnom obavezom poslodavca, i razlozima zbog kojih je pravno, ali i faktički ova obaveza neostvariva
- **informativno i kratko o tužbenim zahtevima i sudskom postupku**

**U drugom delu u trajanju od 2 sata učesnici će se upoznati sa procedurom i veštinama posredovanja:**

- uslovi za procesuiranje po fazama, od podnošenja Zahteva za zaštitu od zlostavljanja do okončanja
- najčešćim izazovima tokom postupka u praksi, od subjektivnih vezanih za ličnost učesnika do objektivnih, vezanih za prebacivanje tereta dokazivanja, neprihvatanje hijerarhije, discipline, radnih obaveza i **poslovnih odluka koje ne mogu biti predmet mobinga**
- okolnostima pod kojim ono što ne može biti predmet mobinga može biti dokaz – analiza čl. 13. Pravilnika, koji otvara nedoumice u praksi
- kako do uspešnog okončanja postupka: WIN - WIN - WIN sporazuma (jer cilj nije samo zadovoljavajući sporazum među stranama, nego i sa aspekta poslodavca)
- **formulisanje sporazuma (sadržaj, mere, praćenje realizacije, uloga poslodavca u praćenju sporazuma)**
- obustava postupka u slučaju nemogućnosti postizanja sporazuma (legitimni razlozi i posledice obustave)
- prepoznavanje i procesuiranje zloupotrebe prava na zaštitu od zlostavljanja u internom **postupku (psihološki VS pravni standard)**
- zakonski uslovi za postojanje zloupotrebe, postupak utvrđivanja i sankcionisanje (psihološki VS pravni standard)

**Treći deo je zamišljen je kao praktičan rad, simulacija, studija slučaja i diskusija, u trajanju od 3 sata.**

Poželjno je da se **pre buke pripremi nekoliko najčešćih primera iz prakse poslodavca koji bi se koristili u simulaciji.** To je iz razloga efikasnosti, jer način mobiranja, motivi i interesi koji mogu biti predmet mobinga ili najčešći razlog konflikata variraju od poslodavca do poslodavca, različiti su u javnom i državnom sektoru u odnosu na privatni i mogu zavisi od delatnosti ili eventualnih propusta koji se tako mogu prevenirati.

#### PREDAVAČ NA SEMINARU

**Olga Vučković Kićanović je dipl. pravnik zaposlena kao Samostalni savetnik Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova, licencirani antimobing trener od strane Evropske unije sa više od 500 održanih obuka na temu vansudskog rešavanja radnih sporova, mobinga, diskriminacije, zaštite privatnosti i poverljivosti, uzbunjivanja, komunikacije i motivacije.** Olga je posrednik iz Registra Ministarstva pravde, sertifikovana za individualne i kolektivne radne sporove, sa velikim iskustvom posredovanja u sporovima povodom zlostavljanja na radu, član Uredivačkog odbora Udruženja za radno i socijalno pravo i autor mnogih stručnih članaka u oblasti radnog prava. **Olga ima bogato iskustvo u oblasti radnog prava i od 2005. godine se bavi isključivo radnim pravom.** Pre 2005 godine, počevši od 1988. godine, predavač je bio angažovan kao pravni zastupnik, kao advokat i kao direktor pravne i službe ljudskih resursa.

Cena seminara bez priručnika: **15.600,00 RSD + PDV**

Cena seminara sa priručnikom: **29.120,00 RSD + PDV (20 % na priručnik Izmene i dopune Zakona o radu)**

**\*Za drugog i svakog narednog polaznika iz Vaše organizacije ostvarite popust od 10% od redovne cene seminara!**

Osnovna kotizacija obuhvata: predavanja, materijal sa predavanja, sertifikat o pohađanju seminara i posluženje.

**Kako bi bila obezbeđena najbolja interaktivnost učesnika i praktičan pristup temama, broj učesnika je ograničen.**

**Molimo Vas označite željenu porudžbinu:**

seminar  seminar sa Priručnikom

Kompanija: \_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

PIB: \_\_\_\_\_

Matični broj: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Potpis i pečat: \_\_\_\_\_

**Popunjenu narudžbenicu nam pošaljite faksom ili mejlom!**

Broj učesnika: \_\_\_\_\_

Učesnik 1: \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Učesnik 2 (10% popusta): \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Učesnik 3 (10% popusta): \_\_\_\_\_

Funkcija: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

**\*NAPOMENA:** Uplata po poslatoj profakturi mora biti izvršena najkasnije 3 dana pre dana održavanja seminara. Otkazivanje učešća je moguće najkasnije do pet radnih dana pre seminara. Učesnici koji posle ovog roka budu sprečeni da učestvuju na seminaru, biće u prilici da pošalju kolegu, u suprotnom nemaju mogućnost povraćaja novca. Zadržavamo pravo da otkazemo seminar i u tom slučaju sve uplate će biti u celosti vraćene. Kupcima U slučaju da se kupac Kontrolne mape odjavi sa liste primalaca ažuriranja, izdavač ne preuzima nikakvu odgovornost za aktuelnost sadržaja i usklađenost materijala sa važećim propisima. Potpisivanjem ove prijave prihvatate uslove koji su gore navedeni. Navedeni podaci sa narudžbenice se mogu upotrebiti u promotivne svrhe, ali ih nećemo prosledivati trećim licima.